

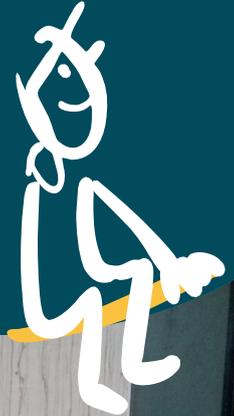


Quatre Vaulx
Les Mouettes

ASSOCIATION QUATREVAULX LES MOUETTES

LA GAZETTE DE L'ASSOCIATION

JANVIER 23



**LES PROJETS
DE L'ASSOCIATION P.6**

AU QUOTIDIEN P.9

**DOSSIER
THÉMATIQUE**

**DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE À
L'EMPLOI P.17**

SOMMAIRE

- 03** Éditos
- 04** Les actualités
- 05** Les projets de l'association
- 08** Nos soutiens
- 10** Au quotidien
- 16** Le dossier thématique

NOS ÉTABLISSEMENTS





ÉDITO

Ce deuxième numéro de la Gazette vient également marquer le passage à une nouvelle année, c'est donc tout d'abord l'occasion de vous souhaiter à tous, une excellente année 2023.

Vous le verrez en parcourant ces pages, les idées et projets ne manquent pas au sein de l'Association 4 Vaulx-Les Mouettes. Je remercie toutes les personnes qui ont participé à ce numéro: le partage de nos actualités montre toute l'implication de chaque acteur au sein de notre collectif, personnes accompagnées, professionnels, bénévoles et partenaires. En Juin dernier, le site internet a évolué, avec une revue de presse, des pages actualités et recrutement mises à jour régulièrement. Depuis peu, nous sommes aussi présents sur le réseau social professionnel LinkedIn. L'objectif est de pouvoir nous faire connaître, montrer nos actions, et susciter l'intérêt. On le sait, nous vivons une période difficile en termes d'attractivité de notre secteur. Il est d'autant plus important de mettre en avant l'engagement des personnes impliquées dans notre projet associatif, une façon aussi de contribuer à la reconnaissance de tous.

La prochaine cérémonie des vœux, le 13 Janvier prochain à St Cast, sera l'occasion également de partager un moment convivial, de célébrer les réussites et les efforts de chacun, avant de repartir sur de nouveaux objectifs pour l'année à venir !

Céline DEMONTIGNY

Editeur de la publication: Association 4 Vaulx Les Mouettes

Directeur de publication: Céline de Montigny, Responsable développement, qualité

Nom et adresse de l'imprimeur: Yellow concept - 6, Rue Lavoisier - ZA Les Monts Gaultier - 35230 Noyal Chatillon Sur Seiche

Biannuel, gratuit / N°2 - Janvier 2023

Tous droits réservés. Toute reproduction ou utilisation de l'ouvrage sous quelque forme et par quelque moyen électronique, photocopie, enregistrement ou autre que ce soit est strictement interdite sans l'autorisation de l'ASSOCIATION 4 VAULX LES-MOULETTES.

2023



VERS UNE
SOCIÉTÉ
PLUS
INCLUSIVE

01 LES ACTUALITÉS

LE RÉFÉRENTIEL QUALITÉ

En octobre dernier, les équipes de direction ont bénéficié d'un temps de présentation du nouveau référentiel qualité. Cette présentation était animée par Sarah Calmanti, Directrice du CREAL Bretagne, et organisée à l'initiative d'Handi-Cap22. Dans les points clés à retenir: un référentiel commun à tous, un rapport d'évaluation rendu public, une évaluation suivant 3 points de vue: celui des personnes, des professionnels, et de l'environnement. Pour en savoir plus rendez-vous sur has-santé.fr



ESAT 4 VAULX-JARDIN : LE FUTUR PÔLE MÉDICO SOCIAL PREND FORME !

Les travaux avancent bien et le bâtiment prend forme !
En décembre, la pose du bardage à commencé. Fin du chantier en 2023.



UN NOUVEAU RÉSEAU SOCIAL POUR L'ASSOCIATION !

Retrouvez toutes l'actualité professionnelle de l'association sur son profil LinkedIn (articles, offres de stage et d'emploi, témoignages, etc.)

L'association 4 Vaulx Les Mouettes a maintenant un compte LinkedIn : suivez nos actualités !



02

LES PROJETS DANS L'ASSOCIATION

UN CIRQUE AUX "RAINETTES"

FOYER DES RAINETTES DE BROONS

Un cirque aux « Rainettes » !! ...Une idée au combien ambitieuse et porteuse de valeurs mais tellement questionnante ! Alors... ils l'ont fait!



Le tour de force ne s'arrêtait pas seulement à l'installation d'un chapiteau de 300 places dans le parc du foyer de Broons ; mais aussi et surtout à la préparation durant une semaine d'un spectacle incluant les résidents du foyer, associés aux élèves de CE1/CE2 de l'école Louise Briand de Broons.

Une semaine de partage, d'inclusion, d'échanges et de tolérance à travers la découverte et la pratique de nombreux ateliers d'initiation aux arts du cirque (fil de fer, jonglerie, pyramides...) le tout orchestré de main de maître par les professionnels et artistes du cirque Breizh Malo Circus. Joseph le funambule, Séverine la clown, Florence la jongleuse...qui l'eut cru !

Eux n'ont pas douté. Vendredi 25 Novembre au soir, ils sont allés au bout de leur expérience et aventure artistique enflammant les 200 spectateurs entièrement conquis par leurs numéros pleins de joie et d'humanité.



Nul doute que nous parlerons longtemps au foyer de ce temps fort qui aura marqué les esprits et ajouté de la magie au quotidien de nos interprètes éphémères.

PROJET BPI CAMPUS

ESAT 4 VAULX-JARDIN



Les tutoriels vidéo de l'atelier restauration ont été partagé sur la plateforme ressource de BPI Campus

Les ouvriers de l'atelier restauration de l'ESAT 4 Vaulx-Jardins viennent de créer un partenariat avec les éditions BPI Campus (Best Practice Inside). L'idée : tourner des vidéos tutorielles sur les thématiques de l'atelier et les partager comme ressource sur le site des éditions BPI Campus. L'ESAT 4 Vaulx-Jardin devient donc une école partenaire référencée sur le site, mais également dans le cours de "production et service en restauration".

Un grand merci aux éditions BPI Campus pour leur confiance et leur soutien dans ce projet.

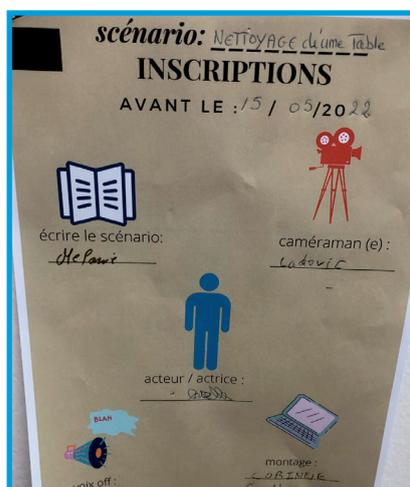


Il s'agit de la 1ère plateforme de ressources digitales pour les métiers de l'hôtellerie et de la restauration, avec 3 objectifs :

- Sélectionner les meilleurs projets d'ouvrages proposés par des professionnels de l'éducation expérimentés,
- Collaborer étroitement avec nos auteurs pour les aider à mettre en forme et enrichir leurs œuvres,
- Réunir un catalogue d'ouvrages de référence qui permettent de leur assurer la meilleure visibilité et leur plus large diffusion.



La formation n'est plus initiale, ni continue, elle est permanente tout au long de la carrière de chacun. Pour en savoir plus: <https://www.bpi-campus.com/>



L'ACTIVITÉ "JOURNAUX"

FOYER DE VIE LE VAL QUILOURY DE PLÉNÉE JUGON

Vos anciens journaux transformés en isolant thermique biosourcé !



Le projet est né d'un partenariat entre l'entreprise finistérienne Cellaouate et les pôles ESS de Saint Malo- Horizons Solidaires, et Dinan- ESS'PRance. Cellaouate produit un isolant thermique biosourcé appelé « ouate de cellulose », utilisé notamment en écoconstruction, à partir de papier journal recyclé.

Le Foyer de vie de Plénée s'est associé à ce projet dès 2019 : l'objectif est de récolter des journaux, de les trier, puis de les livrer au centre de collecte installé à l'esatco des Pifaudais à

Merci à toutes les familles, aux voisins et à toutes les personnes qui nous aident et nous permettent d'en livrer une grande quantité : entre 2019 et 2022, ce sont 11 tonnes de journaux triés ! Il faut savoir que nous gagnons 70 euros par tonne livrée : déjà 770 euros vite réinvestis, en effet avec cette somme nous avons pu financer différents projets appréciés par les résidents, à savoir :

- La construction d'un poulailler accueillant 7 poules, avec un parc extérieur et un portillon.
- L'atelier bois du FAM des Rainettes nous a fabriqué 3 superbes jeux bretons en bois et une hélice pour notre moulin confectionné lors de l'activité poterie, merci à eux !

N'hésitez pas à nous apporter des journaux nous en ferons bon usage.



03 NOS SOUTIENS

LES PARTENAIRES DE LA GUINGUETTE SOLIDAIRE

4 VAULX LES MOUETTES

Une convention a été signée entre l'ensemble des partenaires du projet "Guinguette Solidaire".

Elle vient signifier et acter notre collaboration commune à œuvrer pour ce projet Citoyen et véritable moteur de Participation Sociale. Cette Soupe Pop' et Culturelle est un carrefour de singularités, d'originalités et de dynamisme d'humanité sur notre territoire. Tout le travail en amont que nous faisons tou.te.s, le succès des ateliers déjà mis en place ne font que confirmer l'envie de tout un chacun à partager une belle et bonne tranche de vie ! L'édition 2022 a eu lieu le 9 et 10 Décembre dernier.



**Crédit Mutuel
de Bretagne**

**Fondation
de
France**

Le vendredi 21 Octobre, il a été remis au Collectif Guinguette, un chèque de 2000€ via le fond de solidarité du Crédit Mutuel.

La Fondation de France a également répondu positivement à notre dossier d'appel à projets et devient donc également un soutien pour la Guinguette Solidaire.

AGENDA DE L'ASSOCIATION DES PARENTS DES 4 VAULX



Tentez votre chance au loto de Pluduno



Venez nombreux au Fest Deiz à Matignon !



L'Assemblée Générale de l'association des parents des 4 vaulx

ORGANISATION D'UN TRAIL

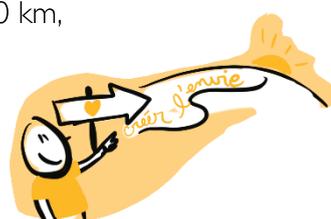
4 VAULX LES MOUETTES

L'événement de courses à pied **Au Clair de Plum'** à Plumaudan reversera ses bénéfices à l'association. Rendez-vous le 27/01 à partir de 19h45



Renseignements et inscription jusqu'au 26/01 au 06 14 35 70 60 (Mickaël GUERLESQUIN, 4 rue de la roche, 22630 TREFUMEL). Engagement de 7 €, plusieurs possibilités:

- Trail joggeurs 13 km
- Rando marche nordique 10 km,
- Rando marcheurs 6 km.



LE LIONS CLUB REMET 6500€ AU CPAM

4 VAULX LES MOUETTES

Cette année encore, le Lions Club de Dinan a organisé une compétition au Golf de St Cast, au profit de l'association 4 Vaulx Les Mouettes, et plus particulièrement du Pôle Enfance du CAPM.



L'objectif était de pouvoir financer le projet d'aménagement d'une aire de jeux pour les enfants, dont le coût total est de 10 500€. En 2021, une 1ère édition du tournoi avait permis un don de 4000€.

Cette fois, un chèque de 6500€ a été remis, ce qui permet donc le financement total de ce projet.

Pierre Gaël Mouzelard, Directeur du CAPM, a vivement remercié les membres du Lions-Club et a indiqué que les travaux pourraient commencer prochainement. Le président de l'association 4-Vaulx-Les Mouettes, Alex Collin et Lionel Bruneau, Directeur Général, ont assurés de toute leur reconnaissance pour ce geste effectué à l'égard des jeunes du centre.



D4 AU QUOTIDIEN

PRÉPARATION DES FESTIVITÉS DE NOËL

CEE DE BEL AIR



Le Centre pour Enfants Épileptiques de Bel Air, géré par l'Association 4 Vaulx les Mouettes accueille 40 enfants. A partir de 14 ans, ils sont accueillis en journée en atelier. L'équipe de ce service est composée de 4 professionnels. Le projet des ateliers est orienté vers la découverte des aptitudes physiques et intellectuelles, le développement des capacités, de l'autonomie, des possibilités d'expression et de la curiosité



En septembre 2022, l'équipe éducative des ateliers s'est associée à la commune de Languédias dans la préparation des fêtes de Noël. Un projet dissocié en deux parties :

- La création de pancartes présentant le marché de Noël, organisé par l'association Le Cœur y Est sur la commune de Languédias.
- La décoration de rondins de bois: des petits modèles (décor du sapin de la commune), et des plus grands (dessous de table) à l'effigie de l'association FARE. Cette association a organisé une journée autour du recyclage le 25/10 dernier, où ces décorations ont été présentées pour être vendues au profit du CEE lors du marché de Noël du 27/11.



Dans un premier temps, la construction de ces panneaux a été élaborée dans l'atelier de loisirs créatifs de Sylvie (AES). Afin de rendre accessible ce projet aux 6 participants et faciliter leur investissement dans ce travail, Sylvie a décomposé la fabrication en plusieurs étapes et a accompagné en proximité chacun des jeunes dans toutes les tâches : ponçage / peinture du fond en blanc / mesure et traçage de repères / peinture du texte à l'aide de pochoirs / décoration toujours avec des supports/ vernissage du panneau afin de les solidifier et de les étanchéiser. La livraison a eu lieu le 27 octobre à la mairie de Languédias.



Tous les ateliers se sont associés à la deuxième partie du projet afin de mutualiser les compétences des jeunes et de répondre à la commande dans les délais impartis. Les jeunes ont participé à la décoration des rondins de bois sur la base du volontariat. Un des objectifs était de leur permettre de travailler le plus possible en autonomie et de laisser libre court à leur imagination. Aussi ils ont peint et agrémentés de décors et de paillettes à leur guise. Certains ont choisi de faire de la pyrogravure. Un jeune accompagné par un éducateur a effectué tous les trous dans les rondins à l'aide d'une perceuse et d'autres jeunes ont aidé à enfiler la corde afin de pouvoir les accrocher aux arbres. La livraison a eu lieu le jeudi 24 novembre à la mairie de Languédias

Les jeunes qui ont participé à ce projet sont très heureux et fiers de présenter leur travail. Afin de les remercier pour leur investissement, l'Association Le Cœur Y Est a proposé d'offrir à l'établissement un panier de basket. La remise de ce présent se fera en début d'année 2023.

L'équipe des ateliers est enthousiaste à l'idée de reconduire un projet similaire l'année prochaine. Peut être pourra-t-il être pensé dans d'autres conditions, avec d'autres objectifs comme par exemple un partenariat avec l'école de Languédias ou un groupe de bénévoles de la commune afin de favoriser le partage et les échanges en dehors de l'institution.

RENCONTRE AVEC UN SKIPPER DE LA ROUTE DU RHUM

FAM LES RAINETTES DE BROONS

Des résidents et professionnels ont eu le plaisir de rencontrer le skipper Erwan Thiboumery, du trimaran Interaction le 12/10/2022. Une belle rencontre avec une belle personne !



Erwan Thiboumery participe pour la deuxième fois. Il a su transmettre sa passion, et répondre aux nombreuses questions de l'équipage d'un jour ! Hauteur du mât, sondeur, conditions de vie à bord, navigation, motivations, objectifs de course...tous les domaines sont balayés et le bateau inspecté dans les moindres détails.



Nous avons suivi son aventure lors de cette édition de la Route du Rhum. Il a malheureusement dû suspendre sa course le 12 novembre, suite à plusieurs problèmes de voiles et de moteur, son bateau n'était plus manœuvrable. Le 15 novembre, à 00 h 44, le Malouin a été hélitreuillé au large de l'Espagne. Le bateau a dérivé et s'est échoué sur la plage de Ferreira.



SENSIBILISATION À L'AUTISME

COLLÈGE SIMONE VEIL DE LAMBALLE

L'équipe de la mission d'appui autisme était avec une classe de 4ème, ce mercredi 23/11, pour échanger autour de l'autisme.



Les collégiens ont pu réaliser une fresque "C'est quoi l'autisme", affichée ensuite au collège. Beaucoup de connaissances déjà pour ces élèves, des idées et des questions intéressantes, une initiative en lien avec l'enseignante principale et l'infirmière scolaire à renouveler!

FORMATION AUX PREMIERS SECOURS

IME DE SAINT CAST

Zoé, Thibault, Florian, Logan, Louis ont suivi en avril dernier la Formation « Prévention et Secours Civique de niveau I » de 7H00, par le Centre Français de secourisme des Côtes d'Armor.

Ce projet de formation aux premiers secours s'inscrit dans notre projet d'apprentissage à la citoyenneté. Le PSCI est inscrit dans des compétences du socle commun : Certificat de Formation Générale et dans le «3 CSP» (Certification de Capabilités Citoyennes Sociale et Professionnelle) Ils ont tous obtenu le certificat de « sauveteur Citoyen » : Bravo à eux !



RETOUR SUR LA FÊTE MÉDIÉVALE

FOYER DE VIE DE CRÉHEN

Le 6 juillet 2022, le foyer de vie s'est transporté durant un après-midi au Moyen Age.

Tous les professionnels du foyer et les résidents (dont certains passionnés par cette thématique) se sont investis à 100% dans ce projet. Le foyer s'est alors transformé en un site d'une autre époque pour accueillir les familles et proches des personnes. Les costumes d'époque et le banquet médiéval revisité ont été réalisés par les professionnels. Le décor a été installé en extérieur; le barnum ...

Des animations ont été proposées: tir à l'arc, jeux d'extérieurs, exposition d'objets en lien avec le Moyen Age, musique.

Cet après midi convivial fut l'occasion, après une période COVID difficile, de réunir résidents, familles et professionnels lors d'une journée très réussie et appréciée de tous !



UNE KERMESSE "SURPRISE"

FOYER DE VIE DU VAL QUILOURY DE PLÉNÉE JUGON

Quoi de mieux qu'une kermesse surprise pour fêter la rentrée de septembre. C'est ce à quoi ont pu participer les résidents et professionnels du foyer de vie le Val Quiloury le mardi 13 septembre.



C'est dans le plus grand secret, avec la collaboration des cuisines du CCAS de Plénée-Jugon, que cette journée a été pensée par 7 professionnels du foyer. Au programme, déguisement pour tout le monde (résidents comme professionnels), repas pique-nique dans les jardins du foyer, playlists sur mesure, jeux en bois, pêche à la ligne, jeux d'adresse, escalade, crêpes, barbes à papa... Et quoi de mieux pour finir cette journée ensoleillée, qu'un « feu d'artifice », avec un lancée de poudres Holi (poudre utilisée pour la fête des couleurs à chaque nouveau printemps en Indes). Que cette journée inattendue, fut belle, joyeuse, dynamisante, hors du temps, et surtout appréciée.



06

DOSSIER THÉMATIQUE



DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE À L'EMPLOI RETOUR D'EXPÉRIENCES

À L'IME DE SAINT-CAST

Sur la thématique de la formation à l'emploi, nous allons plus particulièrement zoomer sur nos expériences « d'ateliers inclusifs en entreprises ».

Si cette pratique était encore à la marge, elle a pris son essor et de la régularité depuis septembre 2021. Ainsi, pour la deuxième année consécutive, nous développons un partenariat avec un restaurateur de la cuisine conditionnée en bocaux. A raison d'une matinée hebdomadaire, 4 jeunes et une éducatrice technique intègrent l'équipe de « La cuisine de mon père ». La première année les activités étaient axées sur le nettoyage mécanisé des bocaux, le rangement par taille et les étiquetages. Aujourd'hui, les liens sont créés, les compétences reconnues; les apprentissages se poursuivent alors vers de nouveaux postes : cuisine, légumeries.

**L'équipe Market
accueille**

**des jeunes
différents**

**tous les mardis
après-midi**

De la connaissance des uns et des autres, nous sommes passés à la reconnaissance.

Sur cette année 2022, dans cette démarche d'accompagnement, d'autres entreprises ont ouvert leurs portes pour permettre aux jeunes de la SIPFP de s'inscrire activement sur des supports de métiers différents et complémentaires à ceux proposés par la SIPFP.

- "Carrefour market" de Beaussais sur Mer, sur des activités de mise en rayon et de découverte des différents métiers de la grande distribution.
- "Biogroupe", dans cette entreprise qui élabore des desserts et boissons issues de la fermentation. Les activités s'exercent sur la mise en forme de cartons de conditionnement et la palettisation.
- La "Ferme des Landes" à proximité de l'IME, intègre dans ses équipes des jeunes pour la récolte des pommes, l'embouteillage et l'étiquetage.

En fonction des saisons, des partenariats avec « Croc Fruit » la « Ferme de Maupitet », l'AMAP de Lancieux, « le jardin solidaire » viennent compléter les apprentissages dispensés sur l'atelier maraîchage de la SIPFP. Nous avons aussi coopéré avec des associations. 8 jeunes bénévoles accompagnés d'éducateurs sont intervenus pour l'installation et la restauration du « festival Bobital ».

Par ailleurs, 3 jeunes accompagnés par une éducatrice technique ont participé au projet d'ouverture de « La TERRASSE » à l'abbaye de St Jacut. Ils sont devenus serveurs, serveuses de glaces, de boissons sur des après-midi du mois de juillet. Cette expérience a contribué à développer de nouvelles compétences. Au-delà de l'apprentissage de nouveaux savoir-faire professionnels, ce qui ressort de ces expériences c'est le sentiment d'être en situation de réussite et de faire équipe avec les professionnels des lieux d'accueil.

COMMENT ON EN PARLE ?

Du côté des Jeunes :

Lenny: « J'ai fait des glaces à l'italienne et des coupes de glaces, j'ai utilisé la tablette pour prendre les commandes, compter l'argent et rendre la monnaie, j'ai même utilisé l'appareil à carte bancaire, c'était bien ! J'ai beaucoup, beaucoup, beaucoup apprécié de faire des glaces et aller à l'abbaye »

Dorian et Zoé : « On était beau avec nos tee-shirts noirs avec un badge qui disait que nous étions stagiaires en formation, quelquefois on nous interrogeait sur notre établissement. Les clients étaient sympas, patients. Le personnel de l'abbaye est sympa. On aimerait revenir travailler à l'abbaye »

Louis: « Je suis plus sérieux, quand je suis à Biogroupe.»

Mathis: « A "la cuisine de mon père", je me concentre, je veux bien faire mon travail et j'aime bien après manger avec eux et en plus c'est très bon »

Nolwenn: « On apprend à connaître d'autres personnes »

Mathias: « J'aime bien la mise en rayon, plus tard je veux faire des stages pour travailler dans un magasin »





Du côté des encadrantes: « Pour les jeunes (et pour nous) ces expériences sont valorisantes, nous sommes considérés, ce sont des situations de réussites, c'est l'appartenance sur un temps donné à une équipe pro, c'est créer de l'appétence »; « Ce sont des observations au plus juste des capacités des jeunes à s'inscrire dans des activités professionnelles avec des exigences »; « Il y a un soutien bienveillant des équipes »

Du côté des parents: les familles rapportent l'intérêt de leurs adolescents pour ces temps d'immersion en entreprise.

Du côté des entreprises :

« C'est un encadré à la porte du magasin »

Pour un entrepreneur: « C'est le souhait de construire du lien et de favoriser le changement de regard sur le handicap pour ses employés »

Dans un extrait d'une gazette d'entreprise: « A partir de jeudi prochain et tous les jeudis durant 6 mois, nous accueillerons 3 à 4 mineurs en situation de handicap, de l'IME des 4 vaulx de St Cast. Accompagnés d'une éducatrice, ils effectueront des ateliers le matin et déjeuneront le midi avec nous. L'objectif est de les familiariser avec bienveillance au monde du travail, de leur donner confiance, pour ensuite réaliser des insertions professionnelles réussies. Charge à nous de les intégrer avec gentillesse et tolérance. »



Ces expériences d'ateliers inclusifs accompagnés sont des tremplins et une préparation à de futures expérimentations professionnelles et sociales en solo. Elles renforcent bien sûr les compétences des jeunes apprenants. Les entreprises, par leurs accueils bienveillants, contribuent aux changements de regard sur le handicap.

A l'ESAT 4 Vaulx-Jardins: L'inclusion professionnelle en ESAT



Les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) connaissent aujourd'hui une réelle transformation dans leurs pratiques, leur accompagnement, leurs missions... La loi de 2005 est le texte de référence pour les ESAT, c'est ce texte qui a permis notamment le passage de CAT (Centre d'aide par le travail) à ESAT (Etablissement et d'aide par le travail), l'objectif étant d'affirmer une dimension d'ouverture sur l'extérieur.

En 2021, un plan de transformation des ESAT a été présenté avec différentes mesures, dont le souhait de modifier à nouveau la dénomination des ESAT en remplaçant le mot « aide » par « accompagnement » ce qui vient modifier à nouveau le rôle et les missions des ESAT. L'ESAT est ainsi reconnu dans sa mission d'accompagnement, qu'il soit social ou professionnel. Même si cette nouvelle dénomination n'a pas encore été adoptée, le souhait du gouvernement est bien d'approfondir les missions des ESAT, ce qui comprend l'inclusion professionnelle.

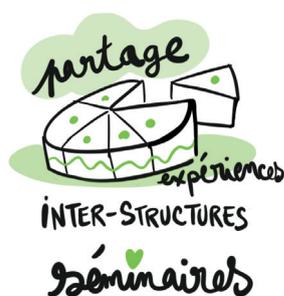
Plusieurs mesures ont été proposées par le gouvernement afin de favoriser, fluidifier et sécuriser l'inclusion professionnelle. Parmi ces mesures, on retrouve:

- la possibilité de cumuler un temps partiel en ESAT et en milieu ordinaire,
- Une orientation qui permette au travailleur d'évoluer en ESAT, en Entreprise Adaptée et en entreprise ordinaire, la clarification du droit au retour...

Toutes ces mesures ne sont pas encore applicables mais cela montre bien la volonté de faciliter l'inclusion en milieu ordinaire.

Ces outils nous permettraient de sécuriser davantage les travailleurs dans leur projet d'inclusion professionnelle. Les souhaits des travailleurs dans ce domaine sont assez variés. Ils peuvent avoir pour projet de travailler dans le milieu ordinaire, tout comme avoir la volonté de découvrir une entreprise, une activité... L'objectif de l'inclusion professionnelle n'est pas toujours d'obtenir un travail au sein d'une entreprise.

L'inclusion professionnelle peut aussi être un stage découverte d'une semaine en entreprise, la réalisation d'interventions d'entretien des locaux, ou d'espaces verts chez un particulier; d'être mis à disposition au sein d'une collectivité ou d'une entreprise...



Le mois d'octobre à l'ESAT a démontré l'intérêt des travailleurs de développer leurs projets professionnels sous différentes formes. Nous avons eu un travailleur en stage dans une blanchisserie, deux autres en mise à disposition en mairie et en entreprise de travaux: l'objectif de ces trois travailleurs étant de trouver un travail dans le milieu ordinaire. D'un autre côté, une équipe a été mise à disposition 2 jours pour aider un maraîcher à récolter les pommes de terre; une autre mise à disposition en cuisine, pour remplacer un salarié. Ces mises à disposition n'ont pas forcément pour objectif d'obtenir un travail fixe.

Dans tous les cas, toutes les expériences sont valorisantes et permettent aux travailleurs de cheminer dans leur parcours professionnel. Pour mener à bien ces expériences il est important qu'au niveau de l'ESAT nous puissions bien préparer cette inclusion, trouver un terrain propice et des personnes ayant la volonté de s'impliquer dans ce projet. C'est ce que nous avons pu observer lors des différentes inclusions réalisées: la volonté et l'investissement de l'entreprise/collectivité accueillante est primordial.

De notre côté, nous devons être disponibles pour le travailleur et l'entreprise afin de suivre et d'intervenir en cas de besoin pendant l'inclusion, notamment pour adapter le poste dans la mesure du possible aux besoins du travailleur.

En cas de sortie d'ESAT, un accompagnement spécifique doit être mis en place afin d'assurer la transition entre l'ESAT et l'entreprise. Selon les personnes, la durée et l'intensité de cet accompagnement sera plus ou moins important et pourra au fur et à mesure disparaître.



La Loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018 a pour objectif principal de favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap. Même si les entreprises sont de plus en plus incitées et sensibilisées à embaucher des personnes en situation de handicap, ce n'est pas encore systématique dans toutes les entreprises et la méconnaissance du handicap reste encore un frein important à l'emploi. Les entreprises avec qui nous travaillons aujourd'hui, nous sollicitent souvent car elles souhaitent s'engager dans cette démarche et cela se ressent dans l'ensemble de l'entreprise. La loi incite mais une entreprise ne s'engagera pas si elle n'est pas en capacité de s'adapter aux besoins spécifiques.



Remise des attestations de la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience des 8 travailleurs de l'Esat.



Le 9 novembre 2022, 294 lauréats de la reconnaissance des acquis de l'expérience (R.A.E.) ont reçu leur attestation de compétences à la salle « La Maillette » à Locminé, dont 8 travailleurs de l'Esat 4Vaulx-Jardin. Ce dispositif œuvre à reconnaître les compétences de chaque individu et favorise l'inclusion sociale et professionnelle. La reconnaissance des acquis de l'expérience est un véritable levier de développement de la connaissance de soi et de ses capacités. Elle participe à la construction d'une identité professionnelle en rendant visibles les apprentissages issus de l'expérience, dans une dynamique de parcours tout au long de la vie.



LA TAXE D'APPRENTISSAGE CONTRIBUE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP.

La taxe d'apprentissage est un impôt dû par les entreprises, dédié au financement de l'apprentissage et de l'enseignement technique et professionnel. Cette taxe est la seule pour laquelle le contributeur est libre de choisir le bénéficiaire.

Les 2 établissements enfants (Instituts Médico Éducatif de Bel Air et St Cast) sont habilités à percevoir cette taxe. Les élèves ont besoin de travailler sur du matériel et des outils performants. Des investissements réguliers sont nécessaires afin de rester au plus près des réalités du monde du travail.

La taxe d'apprentissage permet ces investissements qui serviront à la mise en place de formations et à l'acquisition d'équipements pédagogiques et de matériels adaptés à nos filières et ateliers.

En 2023, une nouvelle plateforme numérique permettra aux employeurs de choisir les structures auxquelles ils souhaitent verser leur solde de 13 % de la taxe d'apprentissage. La démarche sera donc maintenant dématérialisée. Contactez-nous pour en savoir plus! (CEE Bel air; 02 96 27 61 68 ou capm@4vaulx-mouettes.com, 02 96 41 04 61)

SOUTENIR NOTRE ACTION

L'Association 4 Vaux-Les Mouettes, c'est un projet sur un territoire, une action locale avec des acteurs de proximité. Nous nous engageons auprès de nos soutiens à faire part de l'impact des projets en vous transmettant une information détaillée, en vous invitant à des évènements ou tout simplement, en se rencontrant pour en échanger.

Contactez- nous pour toute demande ! (asso@4vaux-mouettes.com)



POSTULER À UN EMPLOI

L'Association emploie près de 300 salariés qui accompagne 450 personnes en situation de handicap.

Nous recherchons régulièrement des candidats pour des postes en contrat à durée déterminée, indéterminée, en apprentissage. Les établissements et services de l'Association 4 Vaux-Les Mouettes accueillent également régulièrement des stagiaires.

Pour candidater : www.4vaux-mouettes.com/offres_d_emplois



DEVENIR BÉNÉVOLE

Vous pouvez participer à nos actions, notre projet, par un engagement bénévole, qu'il soit ponctuel ou régulier. Vous pouvez également adhérer à l'association et devenir membre. Participer à notre projet, c'est avant tout rencontrer des personnes engagées et volontaires pour faire « bouger la société ».

Contactez- nous pour toute demande ! (asso@4vaux-mouettes.com)





12 NOS ÉTABLISSEMENTS



DIRECTION GENERALE - ST CAST LE GUILDO- 02.96.41.25.20

IME DES 4 VAULX - SAINT CAST LE GUILDO- 02 96.41.04.61

SESSAD - LAMBALLE - 02.96.31.12.79

ESAT 4VAULX-JARDINS - CORSEUL- 02.96.82.70.71

SAVS - PLANCOËT - 02.96.89.40.20

FAM LES RAINETTES - BROONS - 02 96 84 78 00

SEAPH - ST CAST LE GUILDO - 02 96 41 04 61

CEE DE BEL AIR - LANGUEDIAS - 02 96 27 61 68

RESIDENCE CLAIRVAL - PLANCOËT - 02 96 89 40 20

SATRA - CORSEUL- 02 96 82 70 71

FOYER DE VIE LE VAUGOURIEUX - CREHEN - 02 96 84 13 41

FOYER DE VIE LE VAL QUILOURY - PLENEE JUGON - 02 96 31 80 80



Envie de diffuser un article dans la gazette ?

Contactez : celine.demontigny@4vaulx-mouettes.com

www.4vaulx-mouettes.com